



上海职配数字科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海职配数字科技有限公司

企业常用简称（英文）：zhiper

企业常用简称（中文）：职配

所属国家：中国

中国总部地址：上海黄浦区中山南一路528号江阴大厦22楼A03

网址：<http://www.zhiper.com>

所属行业类别：测评解决方案、招聘技术(除招聘管理系统外)、线下咨询

在中国成立日期：2021.09.17

在中国雇员人数：31

业务详情

1、主要客户所在行业：IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造、运输及物流、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务
客户当时的需求	为邮储蚌埠分行一级支行长、一支副职、一支正职相关岗位做好后备人才选拔服务，提升邮储蚌埠分行人员储备量。 1. 选拔优秀人才：持续在后备人才库建设上进行发力，需要在三个层级的员工中选拔出优秀人才。 促进人才发展：基于选拔结果，促进员工的自我觉察与提升，使员工清楚自我优劣势。
具体服务内容	1. 题本开发：本次项目针对客户所需考察层级（一级支行长、一支副职、一支正职）定制3套笔试测评题本，通过线上测评，以便更具针对性更具科学性的考察。 面试官服务：本次项目针对人员选拔服务，提供2名专业面试



	官，线下BEI访谈等环节，旨在从第三方视角了解候选人员综合素质，提供专业性建议，确保选拔流程公开公正。
服务成果	1. 《笔试成绩分析》-从第三方视角了解并分析候选人员综合素质，为人员发展提供专业性建议。 2. 《人才评价报告》-针对参与访谈的员工，结合线上线下多种方式撰写个人报告，清晰描绘员工画像。 《自我觉察与提升》-开展工作坊环节，帮助员工个人加深对自己的了解。同时向高层汇报，校准入库人员名单。

客户案例二：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	北京公司在核心业务、成长业务持续稳健发展的基础上，面临着国家经济社会发展环境的变化对数字化业务发展的需求和挑战，公司业务战略发展亟需人才队伍能力提升、结构优化、质量提高。 1. 发现明星人才：通过科学的测评方法及工具，全面客观的评估人才能力现状，识别出优秀人员，对领导干部的画像做精准描绘； 2. 强化人才梯队建设：搭建战略储备人才培养体系，为人才的分层分类培养奠定基础。
具体服务内容	1. 前期调研，进行高层访谈，梳理不同条线人员素质模型； 2. 根据不同条线素质模型，搭建多种测评形式，将360°评估、在线素质测评与线下BEI行为面试相结合，多角度综合考察候选人素质情况 根据线上线下测评结果，综合撰写个人报告及团队报告。从个人与组织两个层面出发，挖掘优劣势，完善人才管理
服务成果	1. 发现明星人才：通过科学的测评方法及工具，全面客观的评估人才能力现状，识别出优秀人员，对领导干部的画像做精准描绘，同时对员工个人能力现状反馈，促进个体提升； 2. 强化人才梯队建设：搭建战略储备人才培养体系，为人才的分层分类培养奠定基础，形成企业人才地图，提供人才梯队搭建建议。

档案内容更新2024年09月